

**Antwort auf die Anfrage der SPD**

**Kündigungen im Jahr 2018:** 20

**Kündigungen im Jahr 2019:** 2

**Eingegangene Bewerbungen 2018:** ca. 64

**Eingegangene Bewerbungen 2019:** ca. 24

**Mitarbeiter mit befristeten Arbeitsverträgen:** 35

davon Kündigungen in 2019: 2

davon Entfristungen zum 01.04.19: 17

weiterhin befristet ab 01.04.19: 16

(Gründe: 2 in Ausbildung, 2 aus sachlichen Gründen, 1 Projekt, 11 werden nach Ablauf der Probezeit entfristet)

**Unternommene Schritte seit Anfang des Jahres um Bewerber/innen zu gewinnen:**

Zum einen veröffentlicht die Stadt Niederkassel seit kurzer Zeit die Stellenausschreibungen auf einer eigenen Facebook-Seite und zum anderen wurde auf der Homepage der Stadt Niederkassel der Zusatz der Befristung in der Ausschreibung entfernt. Des Weiteren wurde der Ausschreibungstext optisch attraktiver gestaltet und soll in kurzer Zeit auf Facebook, der Homepage und in der Zeitung veröffentlicht werden.

Die Anzahl der Bewerbungen und Einstellungen zeigt, dass sich im Jahr 2019 im Verhältnis zu letztem Jahr bereits deutlich mehr Bewerber auf die Stellenanzeigen der Stadt Niederkassel beworben haben und deutlich mehr eingestellt werden konnten/können.

Im Jahr 2018 gab es insgesamt 16 Vorstellungsrunden für Fachkräfte, Ergänzungskräfte und Anerkennungspraktikanten. In diesen Vorstellungen haben sich insgesamt 56 Bewerber/innen vorgestellt, von denen 48 in ein Arbeitsverhältnis übernommen wurden. Vier Verträge davon haben im Januar 2019 begonnen.

Im Jahr 2019 gab es bis dato insgesamt 3 Vorstellungsrunden mit insgesamt 20 Bewerbern, von denen eine Bewerberin ihren Dienst bereits am 15.02.2019 angetreten hat. Des Weiteren sollen 17 der Bewerber zwischen dem 01.03.19 und 01.09.2019 eingestellt werden. Die Arbeitsverträge wurden gefertigt und teilweise schon unterschrieben.

Die nächste Vorstellungsrunde mit 13 Bewerbern ist bereits für März terminiert.