



Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Bonn/Rhein-Sieg e.V.

Schumannstraße 4 \* 53721 Siegburg

# ***Frühkindliche Elementarpädagogik***



Ich bin

**Petra Swetik**

Betriebsleitung Frühkindliche Elementarpädagogik  
der AWO KV Bonn/Rhein-Sieg e.V.

und

**bedanke mich ganz herzlich  
für Ihre Einladung!**



## **Arbeiterwohlfahrt (AWO) ein**

Wohlfahrtsverband mit langer Geschichte und Tradition  
> Gründung 1919

Wohlfahrtsverband mit Leitbild, Werten, Zielen und  
aufrichtigem Interesse am Gemeinwesen

...



## **Gerechtigkeit**

Wir setzen uns mit unseren Kindertageseinrichtungen dafür ein, dass alle Kinder den gleichen Zugang zu Bildung erhalten und es ihnen ermöglicht wird, ihre Persönlichkeit in einem sicheren Umfeld weiter zu entwickeln.

## **Gleichheit**

Wir schaffen ein gleichberechtigtes Miteinander, in dem die nationale, kulturelle und konfessionelle Zugehörigkeit angenommen und wertgeschätzt wird.

## **Freiheit und Demokratie**

Wir machen Demokratie erlebbar. In unseren Kindertageseinrichtungen bedeutet Freiheit für die Kinder, dass sie die Möglichkeit haben, ihren Alltag und ihr Handeln eigenständig und mitverantwortlich zu gestalten.



## **Toleranz**

Alle Menschen haben die gleichen Rechte und werden nicht diskriminiert. In unserer Gemeinschaft entwickeln Kinder die Fähigkeit, andere zu akzeptieren und zu tolerieren.

## **Solidarität**

Solidarisch sein heißt für Kinder, füreinander einzustehen und Anteil am Leben anderer zu nehmen. Jedes Kind hat Stärken und Entwicklungspotential und ist ein wertvoller Teil der Gemeinschaft. Unsere Einrichtungen sind Teil des Gemeinwesens. Wir arbeiten partnerschaftlich mit den Kommunen sowie anderen öffentlichen Institutionen und Vereinen zusammen.



Wir sind Träger von Kindertageseinrichtungen **seit 1984**

und verfügen somit über **36 Jahren Erfahrung** im Bereich

**Bildung, Erziehung und Betreuung von  
Kindern bis zum Beginn der Schulpflicht**

**Wir**

- > engagieren uns für **Bildungs- und Zukunftschancen *aller* Kinder**
- > gestalten **Bildungslandschaft**
- > bauen **Erziehungspartnerschaft mit Familien aus**
- > und bringen uns ein **auf den Ebenen  
Bund \* Land \* Kreis \* Kommune/n**
- \* gemeinsam mit **allen Akteuren in diesem Arbeitsfeld  
....und darüber hinaus!**



Wir sind aktuell Träger von **17 Kindertageseinrichtungen** und dem Kinderforum Wunderland in **Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis**

Alfter	* 3 Kindertageseinrichtungen
Bad Honnef	* 1 Kindertageseinrichtung
Bonn	* 3 Kindertageseinrichtungen
Bornheim	* 2 Kindertageseinrichtungen
Eitorf	* 2 Kindertageseinrichtungen und das Kinderforum Wunderland
Hennef	* 1 Kindertageseinrichtung
Lohmar	* 2 Kindertageseinrichtungen
Sankt Augustin	* 2 Kindertageseinrichtungen
Troisdorf	* 1 Kindertageseinrichtung

Von 17 Kindertageseinrichtungen sind aktuell

3 Einrichtungen > Familienzentren **und** plusKITA

5 Einrichtungen > Familienzentren

1 Einrichtung > plusKITA

1 Einrichtung > zertifizierte Marte Meo Einrichtung

5 Einrichtungen > Sprach-Kita (Bundesprogramm)

2 Einrichtungen > Bilinguale Kindertageseinrichtungen  
(Deutsch-Englisch)

1 Einrichtung > Betriebskindertageseinrichtungen

(Nutzerkreis: Mitarbeiter\*innen von diversen  
Bundesministerien und Bundesanstalten in Bonn;  
Mitarbeiter\*innen von UN-Organisationen am  
Standort Bonn)



Folgendes Betreuungsangebot haben wir im Kindergartenjahr  
2019/2020 vorgehalten:

- 53 Gruppen
- 928 Betreuungsplätze

davon

- 241 Betreuungsplätze für Kindern unter drei Jahre
- 29 Betreuungsplätze für Kindern mit Behinderung



- 2001      Zusammenschluss der **AWO KV Bonn/Rhein-Sieg e. V.** mit sechs weiteren AWO Kreisverbänden zu einem **Qualitätsmanagement-Verbund** unter dem Dach des **Fachverbandes für Kinder- und Jugendhilfe der AWO im Bezirksverband Mittelrhein e.V.**  
> Entwicklung und Implementierung des Tandem-Qualitätsmanagementsystem
- 2003      Erstmalige Zertifizierung der seinerzeit 72 Kindertageseinrichtungen  
  
> **Seitdem wird die Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsarbeit kontinuierlich und systematisch gesichert und weiterentwickelt.**
- 2018      Letzte Rezertifizierung mit dem Ergebnis: Bestätigung des Tandem-QM-Systems gemäß der **AWO Qualitätsanforderungen und der europäischen Norm DIN EN ISO 9001 : 2015**

## **Wir folgen dem Bildungsansatz von Gerd Schäfer:**

In diesem Ansatz werden didaktische Formen bevorzugt, die **forschendes Lernen** ermöglichen:

- Gestaltung anregender Innen- und Außenräume
- Arbeit in Werkstätten und Ateliers
- Projektarbeit
- Formen offener Arbeit

## **Rolle und Aufgaben der sozialpädagogischen Fachkräfte:**

- Beobachter\*in
- Unterstützer\*in
- Herausforderer\*in kindlicher Tätigkeiten

## Grundlage der Pädagogischen Arbeit

### ➤ Leuener Entwicklungsbeobachtungsmodell (LES)

## Indikatoren

LES geht von zwei Indikatoren aus, die ausschlaggebend sind für eine gute Entwicklung von Kindern:

- Emotionales Wohlbefinden
- Engagiertheit



**Emotionales Wohlbefinden** von Kindern bedeutet,

dass die seelische Gesundheit von Kindern sichergestellt ist

und bei **engagierten** Kindern findet tief greifendes Lernen statt.

**Engagiertheit** verweist auf die Intensität der Aktivität.

**Emotionales Wohlbefinden** heißt „sich zu Hause fühlen“.

## Grundlage

**Erfahrungsorientierte Haltung der sozialpäd. Fachkräfte**  
**= absichtliche Orientierung am Erfahrungsprozess der Kinder**

## Prinzipien

angereicherte Umgebung  
Initiative des Kindes  
erfahrungsorientierter Dialog

## Resultat

emanzipierte Persönlichkeit mit

- emotionaler Gesundheit
- einer forschenden Grundhaltung
- Offenheit und Engagement

Laevers 1998, S. 236

## **Wir setzen auf Fachlichkeit und Weiterentwicklung der Fachlichkeit *auf allen Ebenen***

beispielsweise durch

- Betriebsleitung mit Dienst- und Fachaufsicht,  
mit langjähriger Praxiserfahrung
- Fachberatung
- Unterstützung der Fachkräfte durch interne Arbeitskreise  
und themenspezifische fachliche Beratung
- gezielte Personalentwicklung
- Fort- und Weiterbildung (intern & extern), Supervision, ...





Wir setzen zusätzlich auf ergänzende qualifizierte Begleitung, Unterstützung und Beratung **vor Ort** sowie Anleitung und Schulung. Dies erfolgt *derzeit* durch:

- 1 Koordinatorin Familienzentren
- 1 Supervisorin Marte Meo
- 1 Fachkraft für Inklusion (Heilpädagogin in Vollzeit)
- 1 Fachkraft für Inklusion (Heilpädagogin in Teilzeit, 22 Std./W.)
- 1 Fachkraft für Alltagsintegrierte Sprachbildung



## Was uns besonders am Herzen liegt:

- Mitarbeiter\*innen-Gesundheit und Mitarbeiter\*innen-Zufriedenheit
- Personalentwicklung und Personalgewinnung
- Qualifizierung und Weiterbildung  
*(z.B. sind aktuell rd. 65% aller MA qualifiziert zu Marte Meo Practitioner)*
- Stärkung der Kindertageseinrichtungen als Ausbildungsstätte und diesbezügliche Qualifizierung sozialpädagogischen Fachkräften zu Ausbilder\*innen
  
- Sicherstellung des Kindeswohls
- Inklusion
- Partizipation
- Stärkung und Weiterentwicklung der Kooperation mit den Kreisen, Städten und Kommunen
- Stärkung und Stabilisierung der Zusammenarbeit mit den Familien
- ...die Zukunft unserer Familien und Kinder und unsere diesbezügliche gemeinsame Verantwortung  
– *auch über das Arbeitsfeld Kindertageseinrichtungen hinaus!*

## Wir erwarten beispielsweise

- eine verantwortungsbewusste, vertrauensvolle, fachliche, verlässliche und faire Zusammenarbeit
- die Übernahme der Trägeranteile
- die gemeinsame Gestaltung und Weiterentwicklung des bedarfsgerechten Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsangebotes der Kindertageseinrichtungen
- die Bereitschaft, sich gemeinsam und ergebnisoffen, den auf uns zukommenden Herausforderungen und Entwicklungen zu stellen



## **Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Sehr gerne stehe ich Ihnen für weitere  
Erläuterungen und Ihre Fragen zur Verfügung.

Petra Swetik

E-Mail: [petra.swetik@awo-bnsu.de](mailto:petra.swetik@awo-bnsu.de) Telefon: 0 22 41 / 9 69 24-15